

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

مجلس اجتماع

بين المجلس المحلي لمدينة حلب و برنامج تمكين

بتاريخ ١٤/٦/٢٠١٥ و بمقر المجلس المحلي في بريد المرحلي ، انعقاد اجتماع بين
أعضاء المجلس ، والإذخوة في برنامج تمكين ، وتم بحث النقاط التالية :

١- الدورة التوعوية السابقة وشارعها

٢- دور أعضاء مجلس المدينة المنتمين للجنة تمكين في الدورة الماضية .

٣- المطلوب من أعضاء المجلس للدورة القادمة

٤- واجب البرنامج تجاه المجلس .

أولاً : عمل الدورة التوعوية : التجربة الأولى لمدينة حلب من قبل برنامج تمكين

تم تنفيذ إنجاز قدره ٩٠ ٪ ، رغم الصعوبات الموجودة .

الهدف النهائي للبرنامج هو تدريب المهنيين كافة الناشئة على الإدارة الرشيدة
« الحوكمة »

الإدارة الرشيدة تقوم على أساس ثلاثة : المساءلة - المشاركة - الشفافية

مشاركة المجلس مع برنامج تمكين من شأنه الصنف من حيث الإشراف والمتابعة

وكانت المشاريع المنفذة كالآتي : (مركز تدريب المعلمين - مشروع الأروية -

شراء الآليات - صيانة الآليات في المجلس - إدارة سجلات - الإدارة المالية)

وتم مناقشة تقصير أعضاء مجلس المدينة في تطبيق الإدارة الرشيدة في المجلس

والمطلوب منهم في الدورة القادمة .

ماخص لتوصيف الواقع الحالي :

النقطة الأولى : ضعف تطبيق وتأثر المجلس بمبادئ الإدارة الرشيدة

من قبل الأعضاء المنتمين من المجلس لبرنامج تمكين

النقطة الثانية: غياب الوصف الطوبى، وسيتم توصيفه عن طريقه تقارير خطية متتابعة.

النقطة الثالثة: إيجاب مذكرات تفاهم بين الأطراف.

يجب أن يتم إخراجها على العن بالسنوية والتواصل بين تمكين والمجلس (

وليس كأفراد شهر وتدين أعمال المجلس، ومحاولة النيل منه، وبيان ضعفه)

تم تقديم اعتراض متبادل من قبل برنامج تمكين ومن قبل أعضاء المجلس عن التقصير

خلال الفترة الماضية، والتأكيد على ما يلي:

- صنف الكوادر واللجان المنتدبة من المجلس.

- مراعاة أن يكون أعضاء المجلس فاعلين ومنفذين لأعمال تمكين والالتزام

والمتابعة لها.

- تم اقتراح تبادل محاضر أعمال تمكين والمجلس بينهما بصورة دورية.

- مذكرة تفاهم سيتم توقيعها بين الطرفين (تمكين والمجلس) وستشر على العن.