



الاهداف :

١- الاخلاق هي رافعة الثورة وطريقها المشرف لكل السوريين الثائرين في وجه نظام الاسد نظام الاستبداد والقمع والاجرام لذا وجب توجيه خطاب أخلاقي مجتمعي يمنع تمييع القضية السورية او التلاعب بها ولأي سبب كان

٢- الفكر :

للثورة رؤية فكرية خرج من اجلها السوريين الى ساحات الكرامة فانتفضوا في وجه نظام طائفي قمعي دمر الانسان السوري حيثما وجد واذله في لقمة عيشه وتعليمه ووجوده
للكتلة الوطنية دور رئيسي في تجسيد وتنظيم رؤية فكرية خاصة بالثورة السورية تشرح فيها اسباب الثورة واليات العمل النضال والاسباب التي تساعد على استمرارها

٣- التوجه السياسي :

والهدف منه المسار الديمقراطي فلا تجاوزات ولا انتقاص لاهداف الثورة في اسقاط نظام الاسد المجرم ولا مفاوضات على حساب دم السوريين والامهم ولا انتقاص لكرامة شهدائنا ومعتقلينا في بناء سوريا موحدة بكل ابنائها ومكوناتها وطوائفها

الرؤية الاستراتيجية :

الكتلة تهدف الى ضبط أركان الثورة فكريا و اخلاقيا وسياسيا من خلال خطاب عقلاني لكل السوريين الاحرار الذين يبحثون عن حل لواقعهم المرير الذين يعيشون به

من خلال تنظيم الصفوف ضمن مجموعة عمل الكتلة الوطنية التي ستحدد خطط العمل واليات التنفيذ على ارض الواقع والرؤية بمجملها ترسم للتخصير لهيئة سياسية شاملة تمثل كل السوريين على اختلافاتهم الفكرية والدينية والاثنية تلك الهيئة ستقود العمل السياسي لاحداث التغيير المطلوب والمتوافق مع اهداف الثورة وتطلعاتها

المعتقلين :

ملف فوق تفاوضي وغير قابل للمناقشة ولن نقبل بأقل من اطلاق سراحهم ومحاسبة من اعتقلهم في المحاكم ذات الاختصاص

الهيكل التنظيمي :

الكتلة الوطنية السورية تعتمد النوع ولا تعتمد الكم ولا يمكن ضم عضو الا بموافقة جميع الاعضاء حتى لا تعطي اي فرصة لاي اختراق من أي نوعا كان

وفيها المناصب التالية :

الرئيس وممثلا بالمكتب الدائم

نائب الرئيس ويمكن أن يفوض أي عضو من أعضاء الكتلة لهذا المنصب للقيام بمهمة ما ولفترة محددة

مشرفي المكاتب وهي ستوزع ضمن ما يسمى الهيكل التنظيمية للكتلة الوطنية وهي كالتالي :

هيكلية الكتلة الوطنية السورية :

– المكتب الدائم بكل أعضائه

وهو الرئيس الرسمي للكتلة والناطق الرسمي باسمها

ويحق لأي عضو في الكتلة أن يكون ضمن هذا المكتب بطلب منه

قرارات المكتب الدائم تشاورية وبالتصويت الديمقراطي عبر رابط الواتس

سينبثق عن المكتب الدائم

١- مجموعة ادارة داخلية للكتلة مهمتها التواصل مع اعضاء الكتلة وتحديد اختصاصاتهم وطريقة الاستفادة من امكانياتهم وخبرتهم وترشيحاتهم وكلا حسب رغبته وتنسيبهم الى المكتب المختص

٢- مجموعة ادارة خارجية مهمتها ادارة كل ما هو كل خارج الكتلة من تواصلات واتفاقيات وخطط واتصالات ويحق لمشرف المجموعة ضم من يراه مناسباً لتواصل العمل الخارجي من داخل الكتلة او خارجها بعد تنسيبه

٣- مشرف التواصل الداخلي والقصد هنا مع الداخل السوري من تجمعات ومجموعات ومجالس سياسية وشخصيات وطنية

٤- مشرف الجناح المدني من منظمات حقوقية وانسانية و تجمعات وقوى مدنية وفي كل الاتجاهات

- ٥- مشرف الملف الثوري والذي سيعهد الى تشكيل الذراع الشبابي او ما يسمى مكتب التنسيق الوطني وسيكون جامع لكل قوى التنسيقيات الحاضرة داخل وخارج سوريا
- ٦- مشرف اللجنة الاستشارية وتقديم الراي
- ٧- مشرف اللجنة الرقابية والتحكيمية
- ٨- مشرف لجنة المتابعة ومهمته متابعة العمل والمهام الموكلة لكل الاعضاء ومساعدتهم على تخطي مشاكلهم في الادارة
- ٩- مشرف المجموعة الاعلامية
وسيكون هناك ناطق رسمي للكتلة الوطنية عن الشق المدني والسياسي وناطق رسمي عن الشق العسكري
ويتوافق بين الشقين وسيكون مسؤولة المنصة الاعلامية الخاصة بالكتلة من ناحية اللقاءات او الندوات او الموقع الخاص بالكتلة او المعارف الاجتماعية
- ١٠- مشرف تنظيمي وهي مجموعة لديها الامكانيات والقدرات للتواصل الداخلي والخارجي والتشبيك مع القوى المؤيدة لاهداف الكتلة وضمها اليها تنظيميا
- ملاحظة - اما لمواصفات مشرف التواصل الخارجي وهي مجموعة لديها الامكانيات والصفات للتواصل الخارجي وهي مشروطة بالعلاقات العامة المميزة والقدرة على التنقل والحركة بالاضافة الى اللغة الممتازة والحضور المميز
- ١١- مشرف الامور العسكرية وهي من اختصاص المجلس العسكري
- ١٢- اما الامور السياسية بمجملها فستكون من اختصاص الكتلة كاملة في مناقشة واضحة وصريحة لأي موضوع سياسي تتبناه الكتلة وسيكون من اختصاص جميع أعضاء الكتلة دون استثناء
حيث يطرح أي مخطط او برنامج او مشروع سياسي امام المجموعة جميعها ويتم مناقشته والتصويت عليه باقراره من عدمه عبر رابط الخاص بالواتساب
- ١٣- مشرف الذراع المعرفي للكتلة
بكل ما يتعلق بها من مقالات ودراسات وافكار وتوجيهات فكرية وأخلاقية وسياسية تعبر عن الكتلة وتوجهها الوطني في بناء سوريا الجديدة .. ويحق له ضم من يراه مناسباً لهذا عمل او توجه من شخصيات وافكار وعلاقات تخدم المشروع الوطني
- ١٤- امين سر الكتلة او سكرتير الكتلة وهو المنظم الاداري لاعمال الكتلة ويساعده في العمل مجموعة من الاعضاء لتنظيم امور الكتلة وتسهيل التواصل بين مكاتبها
وعن صفات اعضاء كتلة العمل الوطني
- هي مجموعة منتقاة بعناية ودقة متناهية وبموافقة أعضاء الكتلة
هذه المجموعة ستكون تقنية وخبيرة كلا حسب اختصاصه وموارده ستوزع تلك المجموعة على المكاتب وسيكون لها دور في تنفيذ خطط واهداف الكتلة في هذا السياق نلخص :
- فيما يلي خطة عمل مقترحة تكون أساس لبداية عمل تنظيمي مختلف من حيث الرؤية والاداء:
- 1- دراسة ملفات الاعضاء دراسة متروية ودقيقة لمعرفة الامكانيات والخبرات، التي نملكها حقيقة بين صفوف الاعضاء وفق مقاييس موضوعية، واختيار المميزين استناداً الى المستويات الافضل في التعليم والخبرات:
خبراء ومستشارون في شؤون مختلفة
الاداريون
الاعلاميون
المجموعة المالية

الناشطون في وسائل التواصل الاجتماعي

المتخصصون في العلاقات العامة

2- الهدف الرئيس: اعداد كادرات متخصصة محترفة تفتح آفاق للعمل في التنظيم وفي علاقاته الداخلية والخارجية وفي

التخصصات الشائعة او تلك التي تفرضها الضرورات عبر:

تشكيل مجموعات متخصصة في المجالات التالية مبدئياً:

مجموعة المبادرة والتفكير:

ويكون فيها اشخاص تفاعليين بخبرات متنوعة وتكون مهمتها دراسة المشاكل والموضوعات المطروحة واقتراح سيناريوهات

وخطط حلها

مجموعة الاداريين:

ومهمتها تطوير واقع الادارة في العمل التنظيمي وفي علاقة الهيئات والمراتب والاعضاء في المستويات الداخلية، والتدقيق في

خطط وعلاقات التنظيم مع الغير من شخصيات وجماعات وهيئات..وكله يتم بالتنسيق مع الجهات ذات الاختصاص في التنظيم

كما في موضوع تنظيم ادارة الاعلام بالتنسيق مع الاخيرة.

مجموعة الدعاية والاعلام:

مجموعة التواصل الاجتماعي

مجموعة العلاقات العامة

مجموعة الموارد المالية

3- تتولى كل مجموعة دراسة الأمور المتعلقة بمهمتها وتضع خطة من شقين: الاول تنفيذي على صعيد مهمتها والثانية تدريبية

هدفها تصعيد القدرات والامكانيات المتعلقة باختصاصها ونشاطها على مستوى التنظيم.

4- تتضمن خطة التدريب ورفع القدرات جانبين: الأول تدريب عبر الإنترنت والثاني تدريب فيزيائي للبارزين من الكادرات

ذات الاختصاص.

5- ان بداية المشروع وتطوره يستند الى الحاجة اولاً مثل الحاجة الى ادارة حرفية بالمعنى الدقيق للكلمة، ثم الى وفرة الموارد

في أن يكون لدينا اشخاص قابلين للقيام بالدور المطلوب ومستعدين للعمل والالتزام الجدي فيه ضمن شروط محددة مسبقاً

ومتوافقاً عليها.

6- ان يتوفر للمشروع سند سياسي واداري واخلاقي يشجع على نجاحه الى ابعد حد، وان يعطى المشروع اهمية قصوى لان

بناء كادرات جيدة وناجحة توصلنا الى اهدافنا باقل التكاليف.

Continue Reading

Previous: المهام المقترحة للكتلة الوطنية السورية