

مذكرة تسليم

مركز تدريب وتأهيل المعلمين

الرقم: ١٧٢٧ /
التاريخ: ١٢ / ١٦ / ٢٠١٦
مقدمة:

برنامج تمكين برنامج تموله الحكومة البريطانية والاتحاد الاوربي وهو مصمّم لدعم و تحسين كفاءات هياكل الادارة

المحلية القائمة لاتخاذ قرارات مؤثرة وتقديم الخدمات في مجتمعات محددة في سوريا

وتقوم لجان تمكين التي يتم تشكيلها داخل كل مجتمع ويتم دعمها من قبل البرنامج بتنفيذ برنامج تمكين.

ونتيجة لتفهم مجلس مدينة حلب لأهمية الإدارة الرشيدة والمشاركة والشفافية، يوافق مجلس مدينة حلب أيضا على ما يلي:

- العمل مع أفراد آخرين من المجتمع ومع شبكة الأطراف الفاعلة الأوسع لتعزيز دور مجلس مدينة حلب.
- التشاور على نطاق واسع مع أفراد المجتمع عند تطوير الخطط
- تقديم التقارير حول خطط الإنفاق والميزانيات وعمليات اتخاذ القرارات الأخرى إلى المجتمع بقدر ما يسمح به الوضع الأمني.
- السعي للحصول على آراء أفراد المجتمع عند تقييم أداء المشاريع والإنفاق
- تقديم نتائج المتابعة والتقييم وتقييم الأداء لأفراد المجتمع والأطراف الفاعلة الأخرى
- ضمان استدامة المشاريع التي يتم تنفيذها من خلال لجنة تمكين فيما بعد انتهاء مدة البرنامج

وصف المشروع :

مشروع مركز تدريب وتأهيل المعلمين يعمل على تعويض النقص وصقل الكوادر الموجودة في مدينة حلب، الغاية الأساسية منه توفير كوادر تدريسية مؤهلة للقيام بالعملية التعليمية من أجل رفع مستوى التعليم في مدينة حلب، بدء العمل في المركز الكائن في حلب القديمة بتاريخ ٢٠١٦/٠٣/١٥ باستقبال ٦٠ / متدرب ومتدربة تم اعطاءهم ٦ / مواد، ومن ثم تم تطوير عمل المركز ليصل اليوم عدد المتدربين إلى ١١٠ / متدرب ومتدربة وعدد المواد إلى ١٠ / مواد، ويندرج هذا المشروع تحت باقة الخدمات الأساسية الخاصة بالتعليم التي يقدمها برنامج تمكين

الفريق الاول : لجنة تمكين مدينة حلب الممثل عنه : أمين شحاتة

الفريق الثاني : المجلس المحلي لمدينة حلب الممثل عنه : رشاد عيسى

تم الاتفاق بين الطرفين على التالي :

- تسليم مركز تدريب وتأهيل المعلمين الكائن في حلب القديمة الى المجلس المحلي لمدينة حلب
- يتعهد الفريق الثاني بممارسة الادارة الرشيدة بإدارة المركز
- يتعهد الفريق الثاني بالمحافظة على موجودات المركز (المبينة في كشف الاستلام المرفق) و سلامتها و جاهزيتها
- يتعهد الفريق الثاني بعدم القيام بتبديل أو نقل أو بيع أو إتلاف أو إعاقة أي من الموجودات التي قام الفريق الاول بتقديمها إلا بعد استشارة الفريق الأول بكتاب رسمي
- يقدم الفريق الثاني جرداً مفصلاً يوضح المواد المستلمة من الفريق الاول
- يتعهد الفريق الثاني برفع كافة التقارير الدورية عن عمل المركز والتقييم النهائي لمشروع مركز تدريب وتأهيل المعلمين يبين فيه كافة الخطوات المتخذة ونسبة الشريحة المستفيدة من المركز
- على الفريق الثاني العمل على استدامة المشروع وذلك بالبحث عن جهة ممولة أو اختيار آلية تضمن ديمومة المشروع عند انتهاء الفريق الأول من عملية التمويل التي تستمر إلى تاريخ ٢٠١٦/٠٩/٣١
- للفريق الثاني أن يوسع ويطور عمل المركز في كافة المجالات التي تدخل في رفع مستوى التعليم في مدينة حلب على أن لا يغير من ماهية المركز وطبيعة عمله، وبما يتوافق مع النظام الداخلي للمركز
- تبقى لجنة تمكين مشرفة على عمل المركز بشكل غير مباشر عن طريق المجلس، وذلك من خلال اطلاعها على كافة الوثائق والعقود المتعلقة بعمل المركز وقيامها بزيارات مباشرة للمركز والتواصل مع كوادرها مما يسمح للجنة تمكين بإعداد تقارير عن سير عمل المركز تحت إدارة المجلس ورفعها للبرنامج
- تعقد اجتماعات دورية منتظمة بين لجنة تمكين والمجلس المحلي لمناقشة كافة المواضيع والتساؤلات المتعلقة بعمل المركز وتكون آراء لجنة تمكين بالنسبة للمجلس ذات طابع استشاري وغير ملزمة له
- السعي للحصول على اعتراف رسمي بالشهادة الممنوحة من المركز

الفريق الثاني :

رئيس المجلس المحلي



الفريق الاول :

رئيس لجنة تمكين

أمين شحاتة